Tramvie Elettriche Bergamasche S.p.A. Protocollo Nr. TEB-2026-0001357 del 19/05/2026 - Uscita

TRAMVIE ELETTRICHE BERGAMASCHE

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO" ADDETTO A MANSIONI DI PERSONALE DI CONDOTTA

Unità Operativa Personale di Condotta

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

TEB S.p.A. indice una selezione pubblica per l'assunzione di personale da adibire a mansioni di Personale di Condotta, da inquadrare nel profilo professionale di "operatore di esercizio", con parametro retributivo par. 140, il par. 158, il par. 175 o il par. 183 (secondo quanto previsto nel successivo paragrafo 7) del CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i.

1. Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

I requisiti, di norma, devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, anche alla data di assunzione.

TEB S.p.A. si riserva la facoltà di accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

a) REQUISITI GENERALI

- cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del D.P.C.M. n. 174 del 7.02.1994. In conformità con il D.Lgs. n. 40 del 4.03.2014, sono, altresì, ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il "permesso unico di soggiorno" ed aventi diritto ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 286 del 25.07.1998 e s.m.i. con un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- esenzione da tossicodipendenze e possesso di idoneità psico – fisica alla mansione "operatore di esercizio", di cui al Decreto Ministero dei Trasporti n.88/99 e s.m.i., nonché dei requisiti previsti dalla vigente normativa, necessari per acquisire l'idoneità alla guida del tram;
- possesso almeno della patente di guida di tipo D con certificazione di abilitazione CQC per la guida dei mezzi pubblici;

b) TITOLI DI STUDIO

Per l'ammissione è richiesto il seguente titolo di studio:

- **licenza di scuola secondaria di primo grado.**

Saranno considerati titoli preferenziali:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- istruzione tecnica o professionale con diploma di qualifica (almeno triennale) conseguita presso un istituto tecnico industriale o professionale;

I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione europea sono ritenuti validi solo in caso di equipollenza ai titoli di studio nazionali, purché ottenuta entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

2. Titoli valutabili

I concorrenti hanno la facoltà di presentare qualsiasi documento riterranno opportuno, oltre ai titoli di studio, come titoli di servizio prestato con qualifica di conducente di linea o di operatore di esercizio, etc.
Verranno considerati ulteriori titoli preferenziali:

- il possesso da parte del candidato di un titolo di studio ad indirizzo elettrotecnico, elettronico industriale, meccanico o meccatronico.
- il possesso da parte del candidato della abilitazione alla guida di mezzi su rotaia di qualunque categoria.

I documenti atti a dimostrare il possesso di uno o più titoli dovranno essere presentati in copia semplice, entro il termine fissato per la presentazione della domanda.

3. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta libera, utilizzando esclusivamente lo schema di cui all'Allegato n. 1 al presente bando di selezione, e potrà essere recapitata con una delle seguenti modalità:

- a mezzo mail all'indirizzo info@teb.bergamo.it;
- oppure, a mezzo pec all'indirizzo teb@pec.teb.bergamo.it;

- oppure, inoltrata in busta chiusa recante sul retro i dati del mittente e sul frontespizio la dicitura ***"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per Operatore di esercizio"*** e indirizzata a TEB S.p.A., Via Tezze sn, 24020 Ranica, **entro e non oltre le ore 12:00 di mercoledì 10 giugno 2026**.

La presentazione della documentazione è ad esclusivo rischio del concorrente; rimane, pertanto, esclusa qualsivoglia responsabilità di TEB S.p.A. ove, per disguidi postali o di altra natura, anche per cause di forza maggiore, la domanda non pervenga all'indirizzo indicato **entro il termine perentorio sopra indicato.**

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche se spedite prima del termine indicato.

Inoltre non saranno prese in esame le domande pervenute su altri formati o inviate tramite telefax, o incomplete dei dati richiesti.

Eventuali cambi di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicati a TEB S.p.A. a mezzo lettera raccomandata.

4. Documentazione

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

1) fotocopia documento di identità;
2) fotocopia della patente D o DE e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC);
3) fotocopia del titolo di studio;
4) permesso di soggiorno in regola con le norme sull'accesso al lavoro (solo per cittadini di paesi terzi);
5) eventuali titoli valutabili.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o dalla prosecuzione del rapporto di lavoro.

5. Procedure di selezione e prove d'esame

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Giudicatrice.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, delle prove sostenute dal candidato ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio della predetta Commissione Giudicatrice.

Le riunioni della Commissione Giudicatrice non sono pubbliche.

Il candidato assente alle prove concorsuali sarà escluso dalla selezione.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione non sarà ammesso a sostenere le prove d'esame.

Nel caso di prove programmate in più giornate il candidato che, per gravi e comprovati motivi, non potrà essere presente, può inviare istanza prima del giorno prestabilito per la prova d'esame per essere ammesso a sostenere la prova in altra data che, in ogni caso, non potrà essere successiva al termine programmato per il completamento delle prove.

La Commissione deciderà sull'istanza di rinvio fissando, in caso di accoglimento della stessa, una nuova data per l'effettuazione della prova, senza possibilità di ulteriore rinvio.

Le prove d'esame verteranno sui seguenti temi:

- prova scritta: la prova potrà essere articolata in quesiti a risposta sintetica o a risposta multipla per la verifica della conoscenza delle norme relative al Codice della Strada, alla circolazione ed alla meccanica degli autoveicoli, a livello dei programmi previsti per l'ottenimento della patente "D";
- colloquio: verifica delle capacità psico/tecnico-attitudinali relative all'espletamento del servizio pubblico di trasporto, con particolare riferimento alla mansione specifica ed al rapporto con il cliente; elementi relativi alla normativa sulla sicurezza sul lavoro e predisposizione ad affrontare semplici problemi tecnici o di gestione del trasporto pubblico.

Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel caso del colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 18/30 nel complesso delle prove per potere accedere alla graduatoria.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di patente di guida, della CQC in corso di validità e di un valido documento di identità.

Le date delle prove saranno comunicate dall'azienda ai singoli candidati presso il recapito indicato nella domanda di partecipazione (anche all'indirizzo di posta elettronica, se comunicato).

6. Graduatoria finale degli idonei e modalità di assunzione

Le assunzioni sono previste indicativamente nelle seguenti date:

- I Sessione: 1° luglio 2026
- II Sessione: 1° settembre 2026

Sulla base delle valutazioni della Commissione Giudicatrice sarà formata una graduatoria dei candidati dichiarati idonei, valida 36 mesi dalla data di approvazione del verbale relativo alle procedure di selezione.

TEB S.p.A. procederà all'assunzione dei candidati idonei nell'ordine di graduatoria, in relazione alle esigenze di servizio.

I candidati saranno sottoposti alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo

svolgimento della mansione di "operatore di esercizio", secondo la normativa vigente.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo degli accertamenti sanitari ai sensi del Decreto Ministeriale n. 88/1999.

I candidati idonei saranno nominati in ruolo prova per 12 mesi e saranno tenuti, pena l'esclusione dalla graduatoria, ad iniziare il servizio entro il termine stabilito da TEB S.p.A. all'atto di assunzione, previa attestazione di aver posto il proprio domicilio in Bergamo o Provincia.

A richiesta e ad insindacabile giudizio di TEB, potranno tuttavia essere ammessi in servizio anche candidati domiciliati in comuni appartenenti a province limitrofe, purché la distanza dalla sede di Ranica (BG) non risulti incompatibile con lo svolgimento del servizio.

Si precisa, inoltre, che eventuali deroghe al domicilio non esonerano il personale dagli obblighi generali di servizio.

Gli agenti durante il periodo di prova saranno addestrati e sottoposti ad esami di idoneità alla guida del tram, previa frequenza obbligatoria al prescritto corso di formazione.

Il mancato conseguimento entro 12 mesi dall'assunzione del "nulla osta tecnico" con superamento dell'esame finale e/o la mancanza delle condizioni per il successivo rilascio del certificato di idoneità, ai sensi di quanto prescritto dal D.M. n. 513/1998, comporterà il mancato superamento del periodo di prova, ai sensi dell'art. 13 dell'allegato A al R.D. 148/1931, e pertanto la cessazione del rapporto di lavoro.

7. Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico – normativo

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico – normativo è disciplinato dalla legge, dai contratti collettivi di categoria, nazionali ed aziendali, con riferimento al profilo di "operatore di esercizio" e, per quanto non previsto, dal R.D. n. 148/1931 concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico.

In sede di instaurazione del rapporto di lavoro verrà attribuito:

a) il parametro 140 in caso di precedente attività nel profilo di "operatore di esercizio" (ai sensi del C.C.N.L. autoferrotranvieri) non superiore a 6 anni;
b) il parametro 158 in caso di precedente attività nel profilo di "operatore di esercizio" (ai sensi del C.C.N.L. autoferrotranvieri) superiore a 6 anni;
c) il parametro 175 in caso di precedente attività nel profilo di "operatore di esercizio" (ai sensi del C.C.N.L. autoferrotranvieri) superiore a 12 anni;
d) il parametro 183 in caso di precedente attività nel profilo di "operatore di esercizio" (ai sensi del C.C.N.L. autoferrotranvieri) superiore a 16 anni.

Per l'attribuzione del parametro come sopra indicato saranno considerati utili gli anni - debitamente comprovati (es. tramite busta paga, oppure modello "C2 storico", oppure altra idonea modalità per comprovare

il requisito) - di attività svolta come operatore d'esercizio ai sensi del CCNL Autoferrotranvieri, o come conducente di autobus in via continuativa ai sensi di altro contratto collettivo nazionale, anche presso precedenti datori di lavoro nei venti anni precedenti la data di assunzione. I periodi di contratto in orario part-time svolti precedentemente al 1° dicembre 2015 verranno considerati in misura proporzionale all'orario concordato.

Fermo restando quanto sopra, la decorrenza del rapporto di lavoro avverrà a tutti i fini dalla data di assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà regolato **con contratto a tempo indeterminato**, previo periodo di prova della durata di 12 mesi, e in conformità con le vigenti norme sul lavoro e con i contratti collettivi vigenti.

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni della Legge 10.04.1991, n. 125 e del D.Lgs. n. 165/2001, che garantiscono pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

8. Norme finali

Si dà, altresì, atto che la procedura oggetto del presente bando è conforme alle prescrizioni di cui al "Regolamento assunzioni - Criteri e modalità di reclutamento del personale", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 12 dicembre 2011.

Il presente bando di selezione e lo schema per la presentazione della candidatura sono disponibili sul sito internet: www.teb.bergamo.it e, in forma cartacea, presso la segreteria di TEB S.p.A. (da lunedì a venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:00).

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Gian Battista Scarfone

TEB S.p.A., titolare del Trattamento dei dati personali conferiti nell'allegata "Domanda di partecipazione alla selezione", La informa che i suddetti saranno trattati con adeguate misure di sicurezza solo da persone autorizzate, nel rispetto della riservatezza ed esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale questa dichiarazione viene resa.

L'informativa completa è disponibile presso la gli uffici della società ed è pubblicata, unitamente al bando, sul sito internet *www.teb.bergamo.it*.

Esposto all'albo aziendale in data 19 maggio 2026