Tramvie Elettriche Bergamasche S.p.A. Protocollo Nr. TEB-2026-0001367 del 20/05/2026 - Uscita

TRAMVIE ELETTRICHE BERGAMASCHE

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DA ADIBIRE ALLA FUNZIONE DI OPERATORE TECNICO

Unità Operativa Manutenzione Impianti e Infrastrutture / Unità Operativa Manutenzione Veicoli

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

TEB S.p.A. indice una selezione pubblica per l'assunzione di personale da adibire a mansioni di "operaio manutentore" da inserire in una delle seguenti unità operative:

- Unità Operativa Manutenzione Veicoli
- Unità Operativa Manutenzione Impianti e Infrastrutture

da inquadrare, in relazione alle competenze possedute, nel profilo professionale di "operatore qualificato" o "operatore tecnico", con parametro retributivi 140, o 160 o 170 del CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i.. Il rapporto di lavoro sarà regolato con **contratto a tempo indeterminato**, previo periodo di prova della durata di 12 mesi, e in conformità con le vigenti norme sul lavoro e con i contratti collettivi vigenti.
La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni della Legge 10.04.1991, n. 125 e del D.Lgs. n. 165/2001, che garantiscono pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

1. Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

I requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, anche alla data di assunzione.
TEB S.p.A. si riserva la facoltà di accertare, nelle modalità e nei tempi ritenuti più opportuni, il possesso di tutti i requisiti per l'eventuale assunzione.

REQUISITI GENERALI

- cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del D.P.C.M. n. 174 del 7.02.1994. In conformità con il D.Lgs. n. 40 del 4.03.2014, sono, altresì, ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il "permesso unico di soggiorno" ed aventi diritto ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 286 del 25.07.1998 e s.m.i. con un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- esenzione da tossicodipendenze e possesso di idoneità psico – fisica alla mansione "operaio manutentore", di cui al Decreto Ministeriale dei Trasporti n.88/99 e s.m.i.;
- possesso della patente di guida di tipo B.

2. Titoli valutabili PREFERENZIALI

Sarà valutato dalla commissione giudicatrice come titolo preferenziale per l'ammissione alla selezione il possesso di:

TITOLI DI STUDIO

- diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale ad indirizzo tecnico, di tipo elettronico, elettrotecnico, meccanico, meccatronico;
- attestato di qualifica biennale o triennale di istruzione professionale di 2^ livello ad indirizzo tecnico di tipo elettrotecnico, elettronico, meccanico, meccatronico conseguito presso un centro professionale regionale accreditato.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- esperienza lavorativa con mansione di operaio manutentore in ambito elettrico o meccanico;
- esperienza lavorativa con mansione di operaio manutentore in ambito ferro-tramviario;
- il possesso da parte del candidato della patente di cat. C.

I concorrenti hanno la facoltà di presentare, nel loro interesse, qualsiasi documento riterranno opportuno, come titoli di studio superiori a quello richiesto o titoli di servizio prestati, che saranno valutati discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice preposta alle procedure concorsuali.
I documenti atti a dimostrare il possesso di uno o più titoli dovranno essere presentati in fotocopia, unitamente alla domanda o comunque entro il termine fissato per la presentazione della stessa.
In difetto, non saranno utili ad alcuna valutazione in sede di concorso.

3. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta libera, utilizzando esclusivamente lo schema di cui all'Allegato n. 1 al presente bando di selezione, e potrà essere recapitata con una delle seguenti modalità:

- a mezzo mail all'indirizzo info@teb.bergamo.it;
- oppure, a mezzo pec all'indirizzo teb@pec.teb.bergamo.it;
- oppure, inoltrata in busta chiusa recante sul retro i dati del mittente e sul frontespizio la dicitura ***"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per Operaio Manutentore"*** e indirizzata a TEB S.p.A., Via Tezze sn, 24020 Ranica, **entro e non oltre le ore 12:00 di venerdì 12 giugno 2026.**

La presentazione della documentazione è ad esclusivo rischio del concorrente; rimane, pertanto, esclusa qualsivoglia responsabilità di TEB S.p.A. ove, per disguidi postali o di altra natura, anche per cause di forza maggiore, la domanda non pervenga all'indirizzo indicato entro il termine perentorio sopra indicato.
Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche se spedite prima del termine indicato.
Eventuali cambi di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicati a TEB S.p.A. a mezzo pec o lettera raccomandata.

4. Documentazione

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

1) fotocopia documento di identità;
2) fotocopia del titolo di studio;
3) fotocopia della patente (B o superiori);
4) permesso di soggiorno in regola con le norme sull'accesso al lavoro (solo per cittadini di paesi terzi);
5) titoli valutabili.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio.

5. Procedure di selezione e prove d'esame

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Giudicatrice.
Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, delle prove sostenute dal candidato ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio della predetta Commissione Giudicatrice.
Le riunioni della Commissione Giudicatrice non sono pubbliche.
Il candidato assente alle prove concorsuali sarà escluso dalla selezione.
Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione non sarà ammesso a sostenere le prove d'esame.
Nel caso di prove programmate in più giornate il candidato che, per gravi e comprovati motivi, non potrà essere presente, può inviare istanza prima del giorno prestabilito per la prova d'esame per essere ammesso a sostenere la prova in altra data che, in ogni caso, non potrà essere successiva al termine programmato per il completamento delle prove.
La Commissione deciderà sull'istanza di rinvio fissando, in caso di accoglimento della stessa, una nuova data per l'effettuazione della prova, senza possibilità di ulteriore rinvio.
Nel caso in cui pervengano un numero di domande di partecipazione tale da non consentire un rapido svolgimento della procedura, la società si riserva di effettuare una prova preselettiva mediante l'erogazione di un test.
La preselezione, che non è una prova d'esame e non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito, consisterà nella risoluzione di domande a risposta multipla predeterminata, vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame e /o anche di natura psico attitudinale.
La prova d'esame sarà articolata in un'unica sessione (prima parte: prova pratica – seconda parte: colloquio orale) e verterà sui seguenti argomenti:

- verifiche sull'operatività manutentiva;
- lettura di schemi elettrici ed elettronici;
- principi generali di alimentazione dei sistemi di trazione;
- apparecchiature e strumenti di controllo e di misura;
- norme applicative della legislazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro.

Nel corso delle prove saranno, altresì, oggetto di valutazione le competenze organizzative e relazionali con particolare riferimento alle:

- capacità di proporre ed adottare soluzioni adeguate alle problematiche tecnico/organizzative;
- capacità relazionali, di lavoro in squadra e di collaborazione.

Per conseguire l'idoneità al posto messo a concorso, il candidato dovrà riportare la sufficienza (21/30) nel complesso delle due prove.
Per i candidati con cittadinanza U.E. e dei paesi terzi è previsto, nel caso del colloquio, anche l'accertamento della conoscenza della lingua italiana.
La data delle prove sarà comunicata dall'azienda ai singoli candidati, presso il recapito indicato nella domanda di partecipazione.

6. Graduatoria finale degli idonei e modalità di assunzione

Sulla base delle valutazioni della Commissione Giudicatrice sarà formata una graduatoria dei candidati dichiarati idonei, valida 24 mesi dalla data di approvazione del verbale relativo alle procedure di selezione.

TEB S.p.A. procederà all'assunzione dei candidati idonei nell'ordine di graduatoria, in relazione alle esigenze di reparto.
I candidati saranno sottoposti alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione di "Operatore Tecnico", secondo la normativa vigente.
L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo degli accertamenti sanitari ai sensi del Decreto Ministeriale n. 88/1999.
I candidati idonei saranno nominati in ruolo prova e saranno comunque tenuti, pena l'esclusione dalla graduatoria, ad iniziare il servizio entro il termine stabilito da TEB S.p.A. all'atto di assunzione.
I candidati nominati in ruolo prova saranno inoltre:

- sottoposti ad esami di idoneità alla guida del tram non in servizio pubblico, previa frequenza al prescritto corso di formazione (solo per U.O. Manutenzione Veicoli).
- qualora sprovvisti di patente di guida di tipo C, i candidati saranno tenuti a conseguirla entro 12 mesi dall'assunzione. Su espressa richiesta dell'interessato, TEB S.p.A. anticiperà le spese per l'acquisizione del suddetto titolo. Le somme anticipate saranno recuperate da TEB S.p.A. mediante trattenuta in busta paga, in massimo 12 rate mensili.

7. Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico – normativo

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico – normativo è disciplinato dalla legge, dai contratti collettivi di categoria, nazionali ed aziendali, con riferimento al profilo di "operatore tecnico" e, per quanto non previsto, dal R.D. n. 148/1931 concernente lo stato giuridico dei dipendenti delle aziende di trasporto pubblico.
Ai sensi dell'art. 2 punto 11 del C.C.N.L. autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i. non saranno riconosciuti, ai fini dell'anzianità di servizio, i periodi di servizio nella stessa qualifica svolti presso altre aziende di trasporto pubblico.

8. Norme finali

Si dà, altresì, atto che la procedura oggetto del presente bando è conforme alle prescrizioni di cui al "Regolamento assunzioni - Criteri e modalità di reclutamento del personale", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 12 dicembre 2011.
Il presente bando di selezione e lo schema per la presentazione della candidatura sono disponibili sul sito internet: www.teb.bergamo.it e, in forma cartacea, presso la segreteria di TEB S.p.A. (da lunedì a venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:00).

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Gian Battista Scarfone



TEB S.p.A., titolare del Trattamento dei dati personali conferiti nell'allegata "Domanda di partecipazione alla selezione", La informa che i suddetti saranno trattati con adeguate misure di sicurezza solo da persone autorizzate, nel rispetto della riservatezza ed esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale questa dichiarazione viene resa.
L'informativa completa è disponibile presso la gli uffici della società ed è pubblicata, unitamente al bando, sul sito internet www.teb.bergamo.it.

Esposto all'albo aziendale in data 20 maggio 2026